**Proceskenmerken**

**Status van teamleden**:

|  |  |
| --- | --- |
| **De Bedrijfsman** is de praktische figuur en organisator van het team. Nuchter, ordelijk en taakgericht als hij is, weet u zich verzekerd van een harde werker. Hij zet gemakkelijk plannen en ideeën om in uitvoerbare taken. De Bedrijfsman is soms wat al te praktisch en behoudend als het directe nut van iets nieuws niet meteen duidelijk is.Gestructureerde aanpak, harde werker, nuchter, realistisch en vakkundig, ziet wat haalbaar is en wat niet.Duidelijke afspraken, heldere instructies, ritme en regelmaat.Praktische organisator, zet ideeën om in taken en bezigheden, goede uitvoerder, werkt systematisch.Te snel overgaan op doen, star zijn, vernieuwingen te snel afdoen als onnuttig. | http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/teamrolvak/teamrolvak-rechts.gif |
| http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/teamrolvak/teamrolvak-hoek-lb.gif

|  |  |
| --- | --- |
| **De Brononderzoeker** is de vrolijke, extraverte netwerker van het team. Enthousiast, avontuurlijk en ruimdenkend en altijd op zoek naar nieuwe ideeën en interessante contacten. Hij is van nature goed in het leggen en onderhouden van contacten, maar ook wel eens snel verveeld en nonchalant als het nieuwe er af is.**De Plant** is de creatieve denker van het team, introvert en origineel. Een vrije geest die de ruimte zoekt om te kunnen fantaseren over de toekomst en die met verrassende oplossingen komt. Hij kan verstrooid lijken, is niet altijd even praktisch en mist soms de aansluiting met wat de omgeving van hem vraagt**De Monitor** is verstandig, bedachtzaam en kritisch. De analyticus van het team. Hij wil altijd weten hoe de vork in de steel zit en zal niet over één nacht ijs gaan. De Monitor kan lang wikken en wegen, maar zijn oordeel is zelden onjuist.**De Vormer** is gedreven, gepassioneerd en wilskrachtig. Hij heeft een sterke drang om te presteren, zoekt de uitdaging en weet mensen in beweging te krijgen. Hij kan ook driftig reageren, snel geëmotioneerd en ongedurig zijn, en moet wel eens oppassen niet te veel over mensen heen te willen daveren**De Voorzitter** is de natuurlijke coördinator van het team, die de procedure aangeeft, bedoelingen verheldert en samenvat wat iedereen wil. Hij hoeft zelf niet bijzonder creatief of intelligent te zijn, maar heeft wel een neus voor het talent van anderen. De Voorzitter zet graag anderen aan het werk en kan van nature goed delegeren.**De Zorgdrager** bezit het talent om voortdurend aan te voelen wat er fout en mis kan gaan. Dit leidt tot veel aandacht voor details, checken en nog eens checken, en een hang naar perfectionisme. Hij bewaakt de kwaliteit en de veiligheid, maar kan wel eens overbezorgd zijn en moeilijk iets aan een ander overlaten.**De Groepswerker** is het meest gevoelige lid van het team: behulpzaam, meegaand en sterk gericht op het creëren van sfeer en een gevoel van saamhorigheid. De Groepswerker zoekt evenwicht en harmonie, is anderen nabij, maar heeft moeite met conflicten en kan in kritieke momenten moeilijk een beslissing nemen.Extravert, communicatief, speels, enthousiast, natuurlijke brainstormer, joviaal en nieuwsgierig.Vernieuwing, mensen en contacten, avontuur, drukte en afwisseling.Netwerker met veel contacten, brengt ideeën en nieuwe dingen, ziet kansen, improviseert.Te snel afgeleid zijn, niks afmaken, overenthousiast en nonchalant. |  |

 | http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/teamrolvak/teamrolvak-beneden.gif |

**De Specialist** is de stille eenling, die zich in een team eigenlijk niet thuis voelt. Hij weet vaak heel veel van heel weinig en kan een deskundige bijdrage leveren op een bijzonder gebied. Hij waagt zich niet gauw en niet graag buiten zijn specifieke vakgebied.

Anna: **De Brononderzoeker.**

Danilo: **De Bedrijfsman**

Djen: **De Voorzitter**

Iris: **De Vormer**

Kelly: **De Bedrijfsman**

Leonoor: **De Brononderzoeker**

Lois: **De Groepswerker**

Robin: **De Monitor**

Jordie: **De Voorzitter**

Ronald: **De Specialist**

Margriet: **De Zorgdrager**

Kader: **De Voorzitter**

Madelon: **De Zorgdrager**

Zoe: **De Zorgdrager**

Lars: **De Monitor**

Ilja: **De Voorzitter**

Esmee: **De Plant**

**De cultuur in de groep**: bij ons in de klas heerst een vriendelijke cultuur.

**Sfeer:** de sfeer bij ons in de klas is gemoedelijk, eerlijk en open.

**Waarden en normen**: bij ons in de klas kan je bijna alles tegen elkaar zeggen.

Zolang je maar respectvol naar elkaar blijft. Sommige docenten vinden dat wij niet respectvol met elkaar omgaan, maar wij als klas hebben daar geen last van.

**de informele werkelijkheid van de formele structuurkenmerken:**

**Sociale identiteit**. ook ieder individu uit onze klas heeft kenmerken en overtuigingen die overgenomen zijn uit onze groep zoals: het willen behalen van een diploma, leergierig.

**Erkenning door anderen**: erkenning door anderen is voor iedereen belangrijk, bij ons in de groep vind ik dat je je zelf mag zijn en dat iedereen er wel bij de groep betrokken word.

**Zelfdefinitie**: in onze klas krijg je de ruimte om je zelf te ontdekken en te ontwikkelen.

Invloed: wij als klas hebben zeker invloed op elkaar. Je ziet vaak dat als één iemand wat vind, dat ineens de hele klas dat vind.

**Leiderschap**

**Type leiderschap:** de leidende mensen in onze groep hanteren de directieve stijl of de participatieve stijl.

**De participatieve stijl:**

Bescheidenheid, kalmte en geduld.

Medewerkers vertrouwen.

Vragen en luisteren naar opinies van medewerkers.

Medewerkwerkers betrekken bij beslissingen.

Medewerkers ruimte geven in de uitvoering van hun taken.

**De directieve stijl:**

Streven naar het bereiken van zijn/haar doelstelling

Erg resultaat gericht.

Met eigen carrière bezig gericht op (persoonlijk succes)

Gehoorzaamheid willen/ eisen.